



## FORMULIER AANVRAAG VRIJSTELLING VAN GEREGELD SCHOOLBEZOEK

Artikel 11 onder f (vakantie buiten de schoolvakantie) of artikel 11 onder g gewichtige omstandigheden) van de Leerplichtwet 1969

Naam aanvrager : -----

Mailadres : -----@-----

Handtekening : -----

Naam kind(eren) : -----

Groep(en) : -----

Datum verlof : ----- t/m -----

Reden s.v.p. aankruisen :  1. Gewichtige omstandigheden (kiezen uit a t/m i)  
:  2. Vakantieverlof volgens onderstaande richtlijn

### In te vullen door de directeur van de school

- Het verlof wordt wel verleend  
 Het verlof wordt niet verleend met de volgende reden: \_\_\_\_\_

Paraaf directie: \_\_\_\_\_

### **Bij het aanvragen van extra verlof dient u rekening te houden met onderstaande richtlijnen.**

*Richtlijnen verlof leerplichtige kinderen buiten de schoolvakanties (wettelijk)*

#### **1. Gewichtige omstandigheden (maximaal 10 schooldagen per schooljaar) (art.14, lid 1 leerplichtwet 1969)**

- als er aan een wettelijke verplichting moet worden voldaan;
- bij verhuizing (maximaal 1 dag);
- bij gezinsuitbreiding (1 dag);
- bij huwelijk van familieleden (1 of 2 dagen, afhankelijk van situatie);
- bij ernstige ziekte van familie (duur in overleg met de directeur);
- bij overlijden van familie (1,2,3 of 4 dagen, afhankelijk van situatie);
- bij 25-,40-,50-jarig ambtsjubileum of 12½-,25-,40-,50- of 60-jarig huwelijksjubileum van ouders of grootouders voor 1 dag.
- wegens vervulling van plichten voortvloeiend uit de aangehangen godsdienst of levensovertuiging.
- bij andere gewichtige omstandigheden (in overleg met de directeur)

Niet aangemerkt als bijzondere reden, bijvoorbeeld: extra vakantie wegens wintersport, extra weekend, langdurig bezoek aan familie in land van herkomst, deelname van leerlingen aan evenementen enz.

Bij verlof voor meer dan 10 schooldagen, moet verlof via het formulier van school rechtstreeks bij de leerplichtambtenaar worden aangevraagd.

## **2. Extra vakantieverlof (art.13a, leerplichtwet 1969)**

Extra vakantieverlof is alleen mogelijk i.v.m. de “aard van het beroep” van één van de ouder(s)/verzorgers zoals b.v. horeca, agrariërs, campinghouder, waarbij het merendeel van de inkomsten verdiend kan worden in de zomervakantie. Het moet hier gaan om de enige gezinsvakantie, en niet als extra vakantie.

Een ouder / verzorger met een willekeurig beroep die in de schoolvakantie bij zijn werkgever om organisatorische redenen niet gemist kan worden, kan daarom geen verlof wegens “aard van het beroep” worden gegeven.

Een aanvraag voor extra vakantieverlof dient vergezeld te gaan met een werkgeversverklaring, waaruit blijkt dat geen verlof binnen de officiële schoolvakantie mogelijk is.

Dit verlof mag: één keer per schooljaar verleend worden; niet langer duren dan 10 schooldagen niet plaatsvinden in de eerste twee lesweken van het schooljaar.

*De directeur is verplicht de leerplichtambtenaar mededeling te doen van ongeoorloofd schoolverzuim. Tegen ouders die hun kind(eren) zonder toestemming van school houden, kan proces-verbaal worden opgemaakt.*

### **Eenvoudige versie werkgeversverklaring:**

**Naam werkgever:** \_\_\_\_\_

**Contactpersoon:** \_\_\_\_\_

**Adres werkgever:** \_\_\_\_\_

**Telefoonnummer:** \_\_\_\_\_

**Plaats:** \_\_\_\_\_

Verklaart hierbij dat aan aanvrager in de reguliere schoolvakanties géén verlof kan worden gegeven, wegens:

---

---

---

Ondertekening:

Plaats: \_\_\_\_\_ datum: \_\_\_\_\_

Handtekening werkgever: \_\_\_\_\_