

FORMULIER AANVRAAG VRIJSTELLING VAN GEREGELD SCHOOLBEZOEK

Artikel 11 onder f (vakantie buiten de schoolvakantie) of artikel 11 onder g gewichtige omstandigheden) van de Leerplichtwet 1969

Naam aanvrager : -----

Mailadres : -----@-----

Handtekening : -----

Naam kind(eren) : -----

Groep(en) : -----

Datum verlof : ----- t/m -----

Reden verlof s.v.p. aankruisen:

1. Gewichtige omstandigheden (hieronder aangeven)
 2. Vakantieverlof volgens onderstaande richtlijn

In te vullen door de directeur van de school

- Het verlof wordt wel verleend
 Het verlof wordt *niet* verleend met de volgende reden:

Paraaf directie: _____

De directeur is verplicht de leerplichtambtenaar mededeling te doen van ongeoorloofd schoolverzuim. Tegen ouders die hun kind(eren) zonder toestemming van school houden, kan proces-verbaal worden opgemaakt.

Bij het aanvragen van extra verlof dient u rekening te houden met onderstaande richtlijnen:

Gewichtige omstandigheden (maximaal 10 schooldagen per schooljaar) (art.14, lid 1 leerplichtwet 1969)

- (...) voldoen aan een wettelijke verplichting
- (...) verhuizing (1 dag)
- (...) gezinsuitbreiding (1 dag)
- (...) huwelijk van familieleden (1 of 2 dagen, afhankelijk van situatie)
- (...) ernstige ziekte van familie (duur in overleg met de directeur)
- (...) overlijden van familie (1,2,3 of 4 dagen, afhankelijk van situatie)
- (...) 25-,40-,50-jarig ambtsjubileum (1 dag)
- (...) 12½-,25-,40-,50- of 60-jarig huwelijksjubileum van (groot)ouders (1 dag)
- (...) religieuze feestdagen (1 dag)
- (...) overig (in overleg met de directeur)

Bij verlof voor meer dan 10 schooldagen, moet verlof via het formulier van school rechtstreeks bij de leerplichtambtenaar worden aangevraagd.

Extra vakantieverlof (art.13a, leerplichtwet 1969)

Extra vakantieverlof is alleen mogelijk wanneer de aard van het beroep het wettelijk gezien toelaat. Dit is een beroep dat volledig afhankelijk is van de schoolvakanties. Een ouder met een willekeurig beroep die in de schoolvakantie bij zijn werkgever om organisatorische redenen niet gemist kan worden, kan geen verlof wegens 'aard van het beroep' worden gegeven. Een aanvraag voor extra vakantieverlof dient vergezeld te gaan met een werkgeversverklaring, waaruit blijkt dat geen verlof binnen de officiële schoolvakanties mogelijk is.

Dit verlof mag:

- één keer per schooljaar verleend worden;
- niet langer duren dan 10 schooldagen;
- niet plaatsvinden in de eerste twee lesweken van het schooljaar.

Niet aangemerkt als bijzondere verlof-redenen: extra vakantie wegens wintersport, extra weekend, langdurig bezoek aan familie in land van herkomst, deelname van leerlingen aan evenementen, enz.

Eenvoudige versie werkgeversverklaring:

Naam werkgever: _____

Contactpersoon: _____

Adres werkgever: _____

Telefoonnummer: _____

Plaats: _____

Verklaart hierbij dat aan aanvrager in de reguliere schoolvakanties géén verlof kan worden gegeven, wegens:

Ondertekening:

Plaats: _____ datum: _____

Handtekening werkgever: _____